



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE  
“GARIBALDI” DI CATANIA

**DETERMINAZIONE  
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL’U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

N. RU 102 / del 14 GIU. 2023

**OGGETTO:** Parziale modifica determinazione n. RU 02 del 05/01/2022 avente ad oggetto “Procedura esecutiva n. RG 3264/2021 promossa da IFIS NPL S.p.A. contro dipendente n. dip. 104169. Ordinanza assegnazione di crediti”.

L'anno **2023**, il giorno 14 del mese di GIUGNO, in Catania, presso la Sede dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell’istruttoria espletata dal Responsabile dell’Istruttoria Dott.ssa Marta Bruno, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell’attività amministrativa, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all’art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell’ambito delle competenze delegate individuate dall’art. 6 del Regolamento.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL’UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA  
GESTIONE RISORSE UMANE**

Premesso che con Determinazione n. RU 02 del 05/01/2022, in ottemperanza a quanto disposto dal Giudice delle Esecuzioni con ordinanza per assegnazione di crediti del 23/11/2021 pronunciata nell’ambito della procedura esecutiva n. RG 3264/2021 promossa da IFIS NPL Investing S.p.A. contro il dipendente n. dip. 104169, per il soddisfo del credito di €. 41.399,27, è stata corrisposta al suddetto creditore la somma complessiva di €. 5.118,2 già prelevata dalle retribuzioni spettanti al dipendente n. dip. 104169 nel periodo da ottobre 2021 a maggio 2023 (€. 255,91 mensili inferiori al quinto cedibile dello stipendio) e ed è stato disposto di continuare a prelevare, mensilmente, dagli emolumenti dovuti al dipendente n. dip. 104169 le somme sotto specificate:

- €. 255,91 fino a febbraio 2035, “nel rispetto del limite massimo della intangibilità assoluta della metà della retribuzione, al netto delle ritenute di legge”,
- €. 197,76, a saldo, a marzo 2035;

e versarle, contestualmente, al creditore precedente;

Preso atto che questa ARNAS, con decorrenza giugno 2023, ha concesso al dipendente n. dip. 104169 di rinnovare la cessione del quinto dello stipendio con rate mensili pro-solvendo che

consentono di rideterminare il quinto cedibile della retribuzione e, dunque, l'importo delle trattenute mensili operate per il soddisfo del credito vantato da IFIS NPL Investing S.p.A.;

Che conseguentemente, si rende necessario modificare parzialmente la Determinazione n. RU 02 del 05/01/2022, al fine di rideterminare l'importo mensile della trattenuta in argomento pari al quinto cedibile dello stipendio percepito in atto dal dipendente n. dip. 104169;

Che, pertanto, alla IFIS NPL Investing S.p.A. da giugno 2023 si potranno corrispondere le somme sotto specificate, previe trattenute di pari importo da effettuarsi sullo stipendio del citato dipendente n. dip. 104169:

- €. 297,78, pari al quinto cedibile dello stipendio, al netto delle ritenute di legge, da giugno 2023 fino a giugno 2033;
- €. 249,69, a saldo, a luglio 2033.

Atteso che, comunque, con la cessazione del rapporto di lavoro con il dipendente n. dip. 104169 questa A.R.N.A.S., venendo meno gli obblighi del terzo pignorato, interromperà i versamenti sopra citati;

Dato atto, infine, che non vi è alcun costo a carico del bilancio aziendale.

#### **D E T E R M I N A**

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti integralmente:

1. Modificare parzialmente la determinazione n. RU 02 del 05/01/2022 disponendo di rideterminare il quinto cedibile dello stipendio, al netto delle ritenute di legge e, dunque, le trattenute operate mensilmente sulla retribuzione della dipendente n. dip. 104169, per il soddisfo del credito di €. 41.399,27, vantato da IFIS NPL Investing S.p.A.;
2. Corrispondere, pertanto, a IFIS NPL Investing S.p.A., con le modalità indicate nella suddetta determinazione, le somme sotto specificate, previa trattenuta di pari importo da effettuarsi sullo stipendio del dipendente n. dip. 104169, fermo restando che i bonifici mensili in oggetto si interromperanno con la cessazione del rapporto di lavoro con il predetto dipendente:
  - €.297,78, pari al quinto cedibile dello stipendio, al netto delle ritenute di legge, da giugno 2023 fino a giugno 2033;
  - €. 249,69, a saldo, a luglio 2033.
3. Procedere, con successivo provvedimento, alla corresponsione delle successive occorrente laddove documentate (registro, copie, notifica), alla determinazione delle trattenute mensili aggiuntive da effettuare sugli emolumenti spettanti al dipendente n. dip. n. 104169, fermo restando che, per il completo soddisfo del credito, non potrà superarsi il limite stabilito dall'art. 546 c.p.c. (importo del credito precettato aumentato della metà);
4. Dare atto che non vi è alcun costo a carico del bilancio aziendale.

#### **Il Responsabile dell'Istruttoria**

(Dott.ssa Marta Bruno)

#### **Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.**

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

**U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale**

Bilancio \_\_\_\_\_

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ - Sub \_\_\_\_\_

Conto \_\_\_\_\_

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal  
\_\_\_\_\_ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"**  
**- Dott. G. Roccella**

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig.  
\_\_\_\_\_, Responsabile del procedimento di pubblicazione